In 5 Schritten finanziell, zeitlich und geografisch frei sein

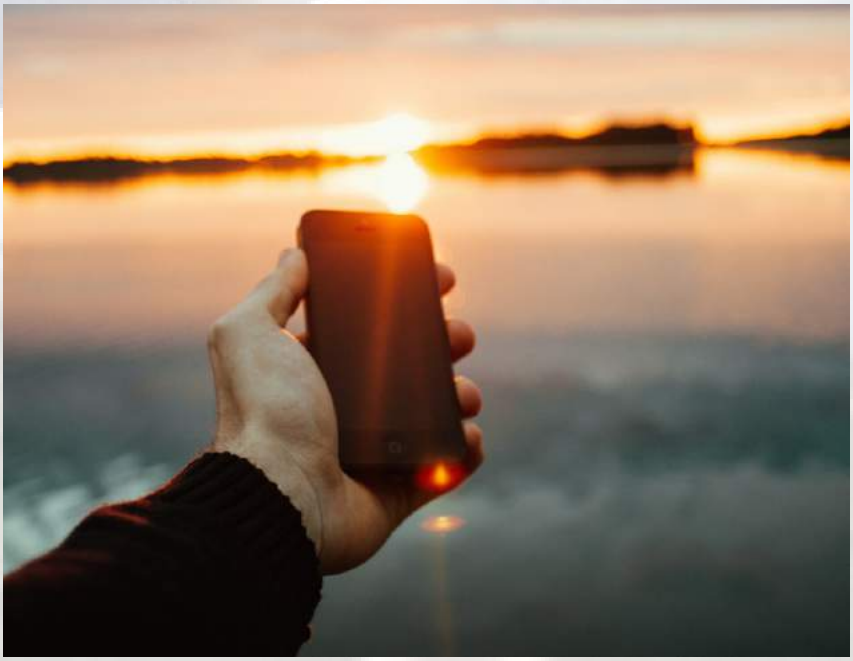
...und die Lösung, um dieses Ziel zu erreichen

Wieso die Freiheit des Unternehmers immer bedeutender wird.

Gratulation. Da du unser Whitepaper zum Thema Freiheit für Unternehmer in Händen hältst, zeigt mir, dass es dir als Unternehmer wichtig ist, sich aus dem Tagesgeschäft zu befreien.

Das bedeutet auch, dass finanzielle, zeitliche und geografische Unabhängigkeit einen hohen Stellenwert bei dir einnimmt.

Diese Unterlage haben wir nur aus einem einzigen Grund erstellt. Um dir unsere Erkenntnisse und Erfahrungen, die wir mit zahlreichen erfolgreichen Kunden gemacht haben, weiterzugeben.



In diesem E-Book erfährst du, wie du dein Unternehmen in Zukunft nur mit einem Handy steuerst. Und das von jedem Ort der Welt. Außerdem zeige ich dir, wie du deinen Arbeitsaufwand deutlich reduzierst und dich um die wichtigen Unternehmer-aufgaben kümmerst.

Angesichts der Problematik des Mitarbeitermangels und der zukünftigen Art der Arbeit, erkennen immer mehr Unternehmer, dass es enorm wichtig ist, seine Arbeitsleistung für die essenziellen Dinge einzusetzen, und gleichzeitig eine gute Balance zu finden.

Ich nenne es Remote-Lifestyle.

Wenn du Inhaber oder Geschäftsführer eines Unternehmens bist, findest du hier die Antworten auf die Frage „Wie schaffe ich es in allen drei Bereichen frei zu sein?“

MANGELNDES WISSEN

Wie eine Remote Work Kultur mit funktionierendem Home-Office eingeführt wird? Oft stehen Territorialverhalten und mangelnde Flexibilität der neuen Unternehmenskultur im Weg.

UNSICHERHEIT

Was genau wollen Mitarbeiter, wenn es um die Flexibilisierung ihrer Arbeit geht? Wie geht es dabei der Führungskraft? Und wie werden alle Beteiligten in der Umstellungsphase mitgenommen, ohne dass das Tagesgeschäft einbricht?

BETRACHTUNG VON LEISTUNG

ArbeitsZEIT ist oftmals noch immer die Methode, Ergebnisse zu messen und Mitarbeiter zu bezahlen.

5 TYPISCHE DENKFEHLER

Auch wenn viele Unternehmer und Geschäftsführer erkannt haben, dass sie in ihrem Unternehmerdasein etwas anders machen möchten, haben sie die nötigen Schritte noch nicht in die Wege geleitet.

Grund dafür sind typischerweise 5 Denkfehler

DENKFEHLER #1

IN MEINEM UNTERNEHMEN FUNKTIONIERT DAS NICHT

Die Aussage ist richtig, wenn ich immer noch in alten Strukturen denke. Und genau das ist das aktuelle Problem. Lass es mich mit einem Beispiel verdeutlichen.

Vor vielen Jahren war es üblich, sich ein Taxi zu rufen. Alles war darauf ausgerichtet in einer Zentrale anzurufen, sich ein Taxi zu bestellen und darauf zu warten. Bis zu dem Zeitpunkt, als Uber die Fahrten von A nach B völlig neu dachte. Eine App wurde entwickelt, Fahrer neu rekrutiert und die Preisgestaltung revolutioniert.
Das bedeutet: Eine bestehende Situation wurde aus der Vogelperspektive neu angesehen und die Lösung für die Wünsche der Kunden gänzlich neu definiert. So entstand ein neues Business.

Jede Branche ist geeignet kreativ zu denken und bestehende Strukturen so zu verändern, dass daraus neue Möglichkeiten entstehen. Und dabei ergibt sich mehr Freiheit für den Unternehmer.

DENKFEHLER #2

ICH BRAUCHE NUR DIE RICHTIGEN TOOLS

Ja und nein.
Beginnen wir mal mit den Ja. Natürlich ist es wichtig die richtigen Tools für die Aufgaben im Einsatz zu haben. Wenn du kein vernünftiges Zusammenarbeitstool hast, wird es schwierig über Entfernungen mit deinen Mitarbeitern in Kontakt zu bleiben. Auch die Mitarbeiter selbst haben große Reibungsverluste, wenn die Kollaboration nicht wie bei einem Uhrwerk funktioniert. Ebenso bildest du etliche Themen in deinem Unternehmen mit Programmen ab. Beispielweise die Buchhaltung oder die Rechnungslegung.

Du brauchst aber nicht alles doppelt, und manche Tools auch gar nicht.

Und da kommen wir auch schon zum Nein. Meine Erfahrung hat gezeigt, dass Tools immer wieder vorgeschoben werden, oder als Ausrede verwendet werden, um nicht ins Handeln zu kommen. Frei nach dem Motto: Zuerst brauche ich die Tools und dann werde ich....

Das ist der Ansatz von der falschen Seite. Zuerst musst du definieren, was du erreichen willst. Erst danach entscheidest du, mit welchen Mitteln du das tun möchtest, und was am besten zu diesem Ziel passt.

DENKFEHLER #3

MEINE MITARBEITER MACHEN ES NICHT SO GUT WIE ICH

Auf den Punkt gebracht. Das ist die typische Facharbeiter-Falle. Unternehmer, die selbst die besten Facharbeiter sind, machen definitiv etwas falsch. Das ist auch einer der häufigsten Gründe, ein zeitliches Problem zu bekommen.

Die Lösung besteht darin, Mitarbeiter möglichst rasch fachlich auszubilden und sich auf die Kernaufgaben zu konzentrieren.
Ein Formel-1-Fahrer schraubt auch nicht selbst an seinem Auto herum. Hier sind die Verantwortungen klar definiert.

DENKFEHLER #4

ICH HAB KEINE ZEIT. WAS SOLL ICH NOCH ALLES TUN?

Jeder kennt die Henne – Ei Problematik. Was war zuerst da? Genau dieselbe Situation haben wir in der Zeitfalle. Viele Unternehmer haben keine Zeit, um sich Zeit zu schaffen. Die Lösung ist einfach, erfordert allerdings große Disziplin.

Nimm dir Zeit, um über deine Zeiträuber nachzudenken und sie zu eliminieren.

Wie bekannt ist die Zeit für jeden gleich. Erfolgreiche Unternehmer setzen sie jedoch besser ein. Sie definieren, was wichtig ist, sie weiterbringt, und widmen sich diesen Themen. Alles andere wird einfach eliminiert oder delegiert.

Das funktioniert aber nur, wenn ich weiß, was wichtig ist und ich meine Zeitfallen kenne.

DENKFEHLER #5

WENN ICH NICHT DA BIN, NIMMT DIE PRODUKTIVITÄT AB

Produktivität ist ein dehnbarer Begriff. Daher sind auch die Definition und die Messung von Produktivität ein entscheidender Faktor.

Wenn du folgenden Glaubenssatz hast: „ArbeitsZEIT ist die Messmethode“, dann werden auch Fragen wie,

Wie kann sichergestellt werden, dass meine Mitarbeiter arbeiten, wenn ich sie nicht sehe? Wie schaffe ich es, dass die Produktivität des Teams im Home-Office nicht sinkt, sondern eher steigt?
…immer wieder auftauchen.
Unternehmer, die den Output als Messung heranziehen sind viel besser dran. Erstens ist das leichter zu messen und zweitens bringt es mehr Freiheit und Motivation für alle.

Wenn du beispielsweise nur mehr 5 Stunden in der Woche arbeitest, dein Unternehmen deutlich voranbringst und 20% mehr Gewinn machst, bist du produktiver, als wenn du (nach alter Methode) 60 oder mehr Stunden in der Woche einfach nur an den falschen Dingen „arbeitest“.

FAZIT

Durch die Beseitigung alter Strukturen und Denkmuster sind Unternehmer in der Lage, ihre Freiheit selbst in die Hand zu nehmen. Zahlreiche von uns begleitete Firmen haben das schon umgesetzt. Wir zeigen dir, wie wir arbeiten und wie das ganz genau funktioniert.

In 5 Schritten zur unternehmerischen Freiheit

...Und die 5 größten Fehler, die du unbedingt vermeiden solltest!

SCHRITT 1: BRING DICH AUF KURS

So wie ein Kapitän ist es notwendig, zuerst zu definieren, wohin du möchtest, bevor du losfährst. Stell dir vor, du bist auf einem Kreuzfahrtschiff und keiner weiß, wohin die Reise geht. Ich bin überzeugt, dass würde weder der Besatzung noch den Passagieren gefallen.

Ein Kapitän ist dafür verantwortlich zu klären an welchen Ort er fahren möchte, zu wissen, was ihn dort erwartet, und sich darauf vorzubereiten.

Daher ist es entscheidend, wie die Freiheit des Unternehmers aussehen soll.

Finanziell: So frei zu sein, dass Geld nicht mehr der entscheidende Faktor für gute Entscheidungen ist.

Zeitlich: Selbst über die Zeit bestimmen zu können. Sowohl privat als auch unternehmerisch. Beispielsweise nur mehr 5 Stunden in der Woche arbeiten.

Geografisch: Es ist völlig egal, an welchem Ort du bist.

Fehler 1:

Freiheit nicht richtig zu definieren. Zu glauben, frei zu sein und trotzdem im eigenen Umfeld gefangen zu sein, ist einer der häufigsten Fehler. Wenn jede Entscheidung am Unternehmer selbst hängt, er permanent von seinen Unternehmeraufgaben abgelenkt wird und er der beste Tagesgeschäfts-abwickler ist, bedeutet das nicht wirklich Freiheit.

SCHRITT 2: SCHAU DIR DEINE KARTE AN

Hast du definiert, wohin du möchtest, ist der nächste Schritt sich die Karte anzusehen. Du musst wissen, wo du gerade bist und was du brauchst, um dorthin zu kommen.

Hast du die richtige Mannschaft, um problemlos an dein Ziel zu fahren? Ist der Motor in Ordnung und hast du genügend Proviant?

Ein großes Problemfeld für Unternehmer ist, nicht zu wissen, wie die aktuelle Situation aussieht. Der Grund liegt oft darin, dass sie nur die eigene Sicht auf das Unternehmen haben.

Aufgrund mangelnder Kommunikation, unstrukturierter Informationen und dem vermeintlichen Drang alles am besten zu wissen, sehen viele das eigene Unternehmen anders, als es wirklich dasteht.

Die Lösung ist einfach: Frag die Anderen. Das können Mitarbeiter, externe Berater oder einfach nur gute Freunde sein, die die Wahrheit sagen.

Die Antworten werden in den meisten Fällen schmerzen, sind aber das Gold für die Überfahrt.

Wenn der Koch dem Kapitän sagt, dass der Proviant nicht reichen wird, ist das sicher nicht sehr angenehm, trotzdem notwendig, um die Fahrt gut zu überstehen.

Fehler 2:

Fast alle Unternehmer glauben ganz genau zu wissen, wie es um ihr Unternehmen bestellt ist. Eine ehrliche und ganzheitliche Analyse (von den richtigen Mitarbeitern über die Kultur bis hin zur Kommunikation im Unternehmen) zeigt oftmals ein ganz anderes Bild. Es ist aber fatal zu glauben 6 Motoren zu haben, obwohl nur 2 einwandfrei funktionieren.

SCHRITT 3 : MACH EINE INVENTUR

Jeder gute Schiffsführer weiß, was vor der Abfahrt noch zu tun ist. Manchmal sind es Kleinigkeiten, und manchmal braucht es große Eingriffe vor der Abfahrt.

Das beginnt schon bei der Kommandobrücke. Steuerst du dein Schiff ganz alleine, oder hast du zumindest einen Co-Kapitän. Brauchst du noch einen Schiffsingenieur, Servicepersonal für die Fahrgäste oder jemanden der Ausflüge perfekt organisiert.

.

Fehler 3:

Eine unklare Rollendefinition und fehlende eindeutige Prozesse sind fast immer die Ursache für unproduktive Tätigkeiten, mangelnde Ergebnisse und Unzufriedenheit. Auch die nicht optimale Mitarbeiterstruktur hindert viele Unternehmen so zu performen, wie sie es sich verdienen.

Die entscheidende Frage ist, ob du in deinem Unternehmen die richtigen und befähigten Mitarbeiter hast, um die Reise anzutreten.
Ist bei dir schon ein Manager tätig, oder musst du alle Fachfragen noch selbst beantworten?

Ganz entscheidend ist auch eine klare Rollendefinition.

Ein Kapitän (Unternehmer) wird keine Getränke beim Abendessen servieren.
Sein Job ist ein völlig anderer.

SCHRITT 4 : PLANE DIE ROUTE

Um von Barcelona nach Florida zu kommen, gibt es einen klaren Weg. Es wäre wenig zielführend, zuerst Singapur anzusteuern und dann weiter, über den Westen der USA kommend Miami ins Auge zu fassen.

Jeder Kapitän plant seine Reise nach vernünftigen Gesichtspunkten. Kosten, Aufwand oder Zeit sind nur einige Parameter.

Als Unternehmer mußt du deine Freiheit ebenfalls planen. Welche Dinge brauchst du, um an dein Ziel zu kommen. Liste sie einfach auf und arbeite sie ab.

Ein wichtiger Punkt ist aber auch die Entscheidung, was du NICHT mehr tust.

Wenn du frei sein möchtest, wirst du keine Fachtätigkeiten mehr machen. Andererseits wirst du aber genau überlegen was, wie viel und von wo du in Zukunft arbeiten möchtest, und für welche Unternehmeraufgaben du verantwortlich bist.

Je besser der Plan, umso leichter lässt sich das Ziel erreichen, und du wirst auf Schwierigkeiten gelassener reagieren.

Fehler 4:

Zahlreiche Unternehmer haben keinen Plan, da das Ziel unklar ist. Wenn ich nicht weiß, wo ich hin will, kann ich auch keine Route planen. Sich zu überlegen, wie ich etwas erreichen möchte ist oft aufwendig. Daher beginnen sie gar nicht damit.

.

SCHRITT 5 : STARTE LOS

Auch der beste Kapitän kann nicht alles bis ins kleinste Detail wissen. Dafür gibt es zu viele Einflussfaktoren, die sich permanent ändern. Er kann sich den Wetterbericht für die nächsten Tage ansehen, weiß aber schon am Tag 1, dass er sich ändern wird.

Allerdings weiß er auch, wie er darauf reagieren kann. Weil er vorbereitet ist, oder jemanden hat, der ihm hilft. Das kann sein Co-Kapitän sein oder aber auch ein externer Wetterdienst, der ihn mit den wichtigsten Informationen versorgt. .

Fehler 5

En Warten auf den perfekten Zeitpunkt (den gibt es fast nie wird die Situation nicht verbessern. Du verlierst nur Zeit. Zeit, die dich deiner Freiheit näher bringt. Unbegründete Zweifel, Perfektionismus oder Angst sind ein wesentlicher Grund, warum viele Unternehmer nicht ins Tun kommen. Obwohl im Wort Unternehmer etwas zu unternehmen steckt.

Irgendwann ist der Zeitpunkt gekommen mit der "Reise nach Freiheit" loszustarten. Natürlich gibt es Rückschläge. Es gibt aber auch viele Erfolgserlebnisse.

Entscheidend ist nur, mit den richtigen Mitarbeitern, dem Plan und der notwendigen Energie anzufangen.

Der erste Schritt ist der schwierigste, gleichzeitig aber auch der wichtigste.

WARUM JETZT BEGINNEN?

Warte nicht. Der Zeitpunkt wird niemals “genau richtig“ sein.

Napoleon Hill

Da sich die Arbeitswelt enorm ändert, ist Remote Leadership schon jetzt wichtig für jeden Unternehmer und jeden Geschäftsführer, um auch in Zukunft als Unternehmen konkurrenzfähig zu bleiben.

Neue Mitarbeiter erwarten eine Arbeitsumgebung, die nicht an statischen oder geografischen Gegebenheiten festhält. Und Unternehmer sind gefordert diese Möglichkeiten anzubieten.

Warum daher nicht gleich selbst die vielen Vorteile von Freiheit genießen?

Jetzt bietet sich die Chance, als Unternehmer ein selbstbestimmtes, freies Leben zu führen und gleichzeitig seine Firma so aufzustellen, dass das möglich ist.

Und ganz ehrlich: Warten ist keine Alternative.

Als führender Anbieter im Bereich Freiheit durch Remote-Work können wir dir dabei helfen, dein Unternehmen so aufzustellen, dass es für dich möglich ist, den Remote Lifestyle zu verwirklichen.

Buche dir gerne ein kostenloses Beratungsgespräch unter:

www.jole.at

FALLBEISPIELE

Damit du einen noch besseren Eindruck gewinnst, zeige ich dir noch Fallbeispiele von Kunden, die den Schritt zur Freiheit bereits geschafft haben. Die Fallstudien beweisen, dass Unternehmer und Geschäftsführer es geschafft haben, eine unbefriedigende Situation in ein Traum-Unternehmen umzustellen.

FALLBEISPIEL 1
Roland S.

AUSGANGSSITUATION

Eingefahrene Strukturen. Wenig Bereitschaft sich zu verändern.
Einbruch der Ergebnisse und mangelnde Mitarbeitermotivation.

LÖSUNG

Gemeinsam mit dem Inhaber Roland S. haben wir die Strukturen und Rollen neu definiert. Sämtliche Prozesse wurde neu entworfen, durchgespielt und an einem Tag implementiert.

Die Mitarbeiter wurden eingebunden, neue Ideen eingebracht und realisiert. Eine neue Art der Kommunikation vereinbart und die Arbeitsleistung von Stundenbetrachtung auf Output-Bewertung verändert.

ERGEBNIS

Innerhalb kurzer Zeit konnte eine völlig neue Kultur entstehen, die das Zusammengehörigkeitsgefühl wesentlich verbessert hat. Die Art der Arbeit wurde auf Hybrid-Remote-Work verändert und die Ergebnisse sind wesentlich gestiegen.

FALLBEISPIEL 2

Martin K.

AUSGANGSSITUATION

Ein Büro Unternehmen, das bereits Home-Office eingeführt hat. Die Mitarbeiter waren, trotz der Möglichkeit von zu Hause zu arbeiten, nicht glücklich und der Inhaber arbeitete 60 Stunden pro Woche im Büro.

LÖSUNG

Die Rollen im Unternehmen wurden neu definiert. Zeiträuber für den Unternehmer eliminiert und die Ausrichtung des Unternehmens neu geklärt. Verantwortungen anders aufgestellt und die Abläufe optimiert.

ERGEBNIS

Dank der Umstellung auf Full-Remote arbeitet jeder Mitarbeiter von dort, wo es für ihn passt. Gleiches gilt für den Unternehmer, der seinen Arbeitsaufwand auf 15 Stunden wöchentlich reduziert hat. Dies war durch die Konzentration auf die Unternehmeraufgaben möglich.

Durch die Möglichkeit zeitlich und geografisch unabhängig zu sein, konnte das operative Ergebnis des Unternehmens um 50% gesteigert werden.

Zahlreiche Unternehmer und Geschäftsführer haben ihren Wunsch nach unternehmerischer Freiheit bereits umgesetzt.

Sie sagen:

> Remote Lifestyle für Unternehmer einzuführen, ist die perfekte Entscheidung.

Folgendes wird passieren, wenn du meine Begleitung buchst.

- Du hast wieder mehr Zeit und Freiheit. Plötzlich bestimmst du wieder über deinen Tag.
- Du denkst dir „Wow, das funktioniert ja wirklich!“, wenn du bemerkst, dass du nicht mehr getrieben bist und bewusst entscheidest, was du wann tust.
- Dein Unternehmen läuft fast von selbst. Du kümmerst dich nur mehr um deine wichtigsten Aufgaben.
- Wann immer du möchtest, kannst du arbeiten oder auch nicht. Denn du hast alle Strukturen geschaffen, damit du deine Freiheit genießen kannst.
- Du brauchst nur mehr ein Handy, um dein Business von jedem Ort der Welt zu führen. Ganz ohne Stress.

Und, vielleicht am wichtigsten:

- Wenn du dich am Abend in den Spiegel schaust, hast du das „Alles im Griff“- Gefühl.

Kostenloses Beratungsangebot

Gestalte deine Zukunft und deine Freiheit jetzt, indem du dein Unternehmen von jedem Ort der Welt steuerst. Hol dir gleich eine kostenlose Beratung unter:

www.jole.at

Wieso jetzt?

Remote Work wird bei Mitarbeitern und Unternehmern immer beliebter. Und ob es dir gefällt oder nicht, ist es ein entscheidendes Kriterium zur Mitarbeitergewinnung und zur unternehmerischen Freiheit. Wenn du das Feld nicht der Konkurrenz überlassen möchtest, ist jetzt der richtige Zeitpunkt zu handeln.

Warum Remote-Lifestyle für Unternehmer?

Weil wir inzwischen als der führende Anbieter gelten, wenn es darum geht, sein Unternehmen finanziell, zeitlich und geografisch unabhängig aufzustellen. Also sich frei und unabhängig zu machen.

Was unterscheidet uns?

Wir arbeiten mit getesteten Prozessen, und einem bewährten Umstellungsprogramm, das sich Remote-Lifestyle für Unternehmer nennt. Die Basis dafür sind vielfach angewendete Umsetzungsschritte, die individuell an den Unternehmer angepasst werden.

Die dabei gemachten Erfahrungen verbessern das Programm laufend, sodass immer die besten Erfolge einfließen, und jeder Kunde davon profitiert.

Die Grundlage sind eigene Erfahrungen und Best-Practise Beispiele von erfolgreichen Unternehmern zum Thema Remote-Work und unternehmerische Freiheit.

Wie sieht die Zusammenarbeit aus?

IST-ANALYSE

Im Erstgespräch sehe ich mir gemeinsam mit dir die aktuelle Situation deines Unternehmens an, und welche Ziele du erreichen möchtest.

UMSETZUNGSPLAN

Wir definieren konkret dein Umsetzungsziel und den Weg dorthin, und entwerfen einen Plan. Ebenfalls werden die Details der Zusammenarbeit und der Begleitung definiert.

UMSETZUNG

Du bekommst meine volle Unterstützung, um deine Ziele zu erreichen. Begleitet wird das durch Schritt für Schritt Anleitungen, Checklisten und wöchentlichen Zoom Calls direkt von mir persönlich.

ÜBER JOLE

In meinem „früheren“ Berufsleben war ich in der Finanzbranche tätig.
Jeden Tag sah ich, wie auch erfolgreiche Unternehmer darunter litten, viel zu wenig Zeit zu haben, und wöchentlich 60 und mehr Stunden arbeiteten. Immer wieder fiel mir auf, dass sie sich in einem selbst geschaffenen Hamsterrad befanden, obwohl sie als Unternehmer frei sein sollten.

Bereits im Jahr 2006 gründete ich daher meine Unternehmensberatung, um diesen Unternehmern zu helfen. Seit dieser Zeit entwickelte sich mein eigenes Unternehmen immer weiter, um das erworbene Knowhow in immer bessere Beratungsleistungen einfließen zu lassen.

Heute hat sich mein Unternehmen darauf spezialisiert, Unternehmern ihre finanzielle, zeitliche und geografische Unabhängigkeit zurückzugeben.

Dadurch ist es möglich, sein Unternehmen nur mit einem Handy zu steuern. Und das von jedem Ort der Welt.

Und den Unternehmer-Lifestyle zu leben.

ÜBER JOLE

Aufgrund unserer täglichen Arbeit mit Unternehmern haben wir festgestellt, dass die unternehmerische Freiheit das Ziel ist, dass sie erreichen wollen. Aus diesem Grund habe ich die jole Remote Consulting ins Leben gerufen. Denn mit der Umstellung auf Remote-Work gelingt es sehr einfach, genau diese Freiheit innerhalb kurzer Zeit zu erlangen.

Unsere Tätigkeit konzentriert sich auf kleine und mittelständische Unternehmen im D-A-C-H Raum. Der Grund liegt darin, dass hier schnell Erfolge möglich sind. Vor allem inhabergeführte Unternehmen haben die Möglichkeit rasch Entscheidungen zu treffen, und sich so auszurichten, wie sie es möchten.

Wir erfüllen die Träume von persönlicher und unternehmerischer Freiheit. Das tun wir, indem wir täglich unser Bestes geben, um Unternehmer zu unterstützen, den unbefriedigenden Alltag hinter sich zu lassen, damit er sich auf die wichtigen Unternehmeraufgaben konzentrieren kann. Und wir tun es mit einem Programm, das sich Remote-Lifestyle für Unternehmer nennt.

Was darfst du von einer Zusammenarbeit mit uns erwarten?

- Eine professionelle Umsetzung und Begleitung
- Einen kompetenten Partner, dessen einziges Ziel es ist, deine Vorstellungen zu realisieren

Sichere dir jetzt dein kostenloses Beratungsgespräch unter:
www.jole.at

Jole Remote Consulting

Ich würde mich sehr freuen, dich und dein Unternehmen auf dem Weg zur finanziellen, zeitlichen und geografischen Freiheit begleiten zu dürfen, damit du den Remote-Lifestyle ebenfalls leben kannst.

Johann Lebenich