

Transferagentur und Transfergesellschaft

Ihre Lösung für eine erfolgreiche und sozialverträgliche Umstrukturierung

Transformation in Unternehmen kann nur gelingen, wenn Personalstrukturen konsequent angepasst werden. stg ist hier Ihr **Brückenbauer**, um einerseits die Folgen für Menschen, denen der Verlust des Arbeitsplatzes droht, abzufedern und Ihnen andererseits Handlungsspielräume für die anstehenden Herausforderungen zu öffnen. Mit unseren Lösungen **Transferagentur (TA)** und **Transfergesellschaft (TG)** sorgen wir dafür, dass der Wandel für **alle Seiten** erfolgreich gelingt.

Ihre Vorteile

- ✓ **Kostensparnis**
Risiken und Kosten von Kündigungsschutzklagen werden reduziert.
- ✓ **Arbeitgebermarke**
Sozialverträgliche Maßnahmen und Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden auch in Krisenzeiten zahlen auf das Image als Arbeitgeber ein.
- ✓ **Fördermittel**
Bis zu 50% der Beratungskosten werden durch die Agentur für Arbeit übernommen, ebenso Beteiligung an Qualifizierungskosten für Beschäftigte.
- ✓ **Effizienz und Planbarkeit**
Maßnahmen unterstützen wirksam sowohl punktuellen Abbau in einzelnen Bereichen als auch gezielte Ramp-Down-Szenarien.
- ✓ **Produktivität**
Ein fairer Umgang mit gekündigten Mitarbeiter:innen sichert auch Vertrauen, Motivation und Produktivität der verbleibenden Belegschaft.



Hätten Sie's gewusst?

Transferagentur (TA):
Unterstützung bei der Stellensuche noch vor dem Ausscheiden aus dem Unternehmen (als Freiwilligenprogramm oder während der Kündigungsfrist)

Transfergesellschaft (TG):
Zeitlich befristetes Arbeitsverhältnis (bis zu 12 Monate) zur Qualifizierung und beruflichen Neuorientierung

Transferagentur und -gesellschaft lassen sich zeitlich und inhaltlich kombinieren, um die Beschäftigten optimal zu unterstützen.

stg-Erfolgsbilanz

Bis zu

91%

erfolgreiche Vermittlungen innerhalb von acht Monaten möglich. Erfahren Sie mehr über **unsere Erfolgsgeschichten** unter: stg-mitarbeiterberater.de/transformationsberatung



Höchster Qualitätsstandard

Beratung nach [GoTB-Standards \(BDU\)](#) (Download – externer Link)

Unsere Kunden (Auswahl)

NOKIA

SIEMENS

AtoS

BOSCH

ERICSSON

HORSCH

NOVARTIS

gerresheimer

Transferagentur und Transfergesellschaft im Vergleich

	Transferagentur (TA)	Transfergesellschaft (TG)
Definition	Beratungs- und Unterstützungsangebot für Arbeitnehmer:innen parallel zur laufenden Kündigungsfrist oder als Freiwilligenprogramm.	Eine Transfergesellschaft unterstützt als Arbeitgeber auf Zeit Beschäftigte dabei, sich nach einer Kündigung oder Unternehmensumstrukturierung beruflich neu zu orientieren und bietet dazu Beratungen, Qualifizierungen und Vermittlung von Arbeitsplätzen an.
Beschäftigung	Beschäftigte bleiben während der Maßnahme im bestehenden Arbeitsverhältnis angestellt.	Die Arbeitnehmer:innen wechseln in ein neues, befristetes Arbeitsverhältnis mit der Transfergesellschaft.
Dauer	Die Laufzeit wird in der Regel durch Kündigungsfristen bestimmt. Ausnahme sind Freiwilligenprogramme, sie dauern i.d.R. 6 Monate.	Bis zu 12 Monate mit staatlicher Förderung, auch längere oder kürzere Laufzeiten und z.B. monatliche Eintritte sind möglich.
Fördermittel	Förderung durch die Agentur für Arbeit in Höhe von bis zu 50% der Beratungskosten möglich (§110 SGB III).	Agentur für Arbeit übernimmt bis zu 67% der Gehaltskosten (§111 SGB III). Arbeitgeber trägt die Kosten für Beratung, Aufstockungsbetrag und sog. Remanenzkosten.
Ausrichtung	Kurzfristige Unterstützung mit Fokus auf Beratung und zügige Vermittlung.	Neben Beratung und Vermittlung bietet eine Transfergesellschaft auch die Möglichkeit für intensive Qualifizierungen, Probearbeiten und Praktika.

Mehr Infos hier



stg-mitarbeiterberater.de/outplacement/leistungen/transferagentur

Mehr Infos hier



stg-mitarbeiterberater.de/outplacement/leistungen/transfergesellschaft/

Was zeichnet eine Transferberatung bei stg aus?



Maßgeschneiderte Konzepte

Für Personalabbau, der Ihre spezifische Unternehmenssituation berücksichtigt.



Regional vernetzt

Lokale Expertise durch Beraterteams, die den Arbeitsmarkt und die Region gut kennen.



Umfassende Begleitung

Planung, Durchführung, Fördermittelanträge und Evaluierung – wir unterstützen Sie im gesamten Prozess.



Transparenz und Vertrauen

Partner für Management, HR und Arbeitnehmervertretung und transparentes Reporting.



Lebensphasenorientiert

Berufseinsteiger oder 55plus: wir berücksichtigen die individuellen Bedürfnisse und Ziele aller Mitarbeiter:innen.



Ganzheitliche Beratung 24/7

24/7 Unterstützung, die auch persönliche Themen wie Gesundheit und Familie einbezieht. Das ist auf dem Markt einzigartig.

Jetzt Expertengespräch vereinbaren

Jenny Alexandra Hoch

Geschäftsführende Gesellschafterin

 +49 89 921315966

 j.hoch@stg-mitarbeiterberater.de

www.stg-mitarbeiterberater.de

Termin sichern



calendly.com/j-hoch-stg-mitarbeiterberater/terminkalender-jenny-hoch

